

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

จังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง



ส่วนที่ 1 : คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง นั้น จะพิจารณาจาก 2 ปัจจัยได้แก่ โอกาสที่จะเกิดโดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบโดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
1. ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
2. ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
3. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
4. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
5. โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
6. ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
7. ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
8. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือรับผิดชอบ กระบวนการ หรือโครงการ

ส่วนที่ 2 : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2.1 โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

2.2 ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

2.3 คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
4	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง
3	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง
2	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	สูง
1	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก

ระดับความเสี่ยง	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	1 - 5 คะแนน	6 - 10 คะแนน	11 - 15 คะแนน	16 - 20 คะแนน	21 - 25 คะแนน

ส่วนที่ 3 : การเกิดการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

3.1 สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรัลสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (๖ เดือน / 12เดือน)	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา		✓
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก		✓
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทสำนวนอ่อน		✓
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง		✓
3	หากพบว่ามี ความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อไหลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่กำหนด		✓
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		✓
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ		✓
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่		✓

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรัสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับมาแจกจ่ายจาก ภ.จว. ตราด	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		✓
2	นำพัสดุมาแจกจ่ายแก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		✓
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		✓
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		✓
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		✓
4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		✓
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		✓
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	การเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		✓
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว		✓

3.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรัสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจคนติดยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง		✓

3.3 งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรัสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		✓
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้พิจารณาอนุมัติ		✓
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน		✓

3.4 งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรัสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายอาญา				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกหรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		✓
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓

3.5 งานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร				
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง		✓
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง		✓



ส่วนที่ 4 การประเมินความต่อต้านการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

4.1 สายงานอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือผู้บังคับบัญชา ที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับ การพิจารณา	3	4	12	ปานกลาง
2	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชูปิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนโดยเอาผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก	3	3	9	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การพิจารณาเรื่องร้อง เรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ ทำสำนวนอ่อน	2	2	4	ต่ำมาก
2	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มี การ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	2	2	4	ต่ำมาก
3	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไป กว่าที่ระเบียบกำหนด	1	3	3	ต่ำมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจาก เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำมาก
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง หน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ ตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำมาก
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอน เงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ โดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้า บัญชีเจ้าหน้าที่	2	2	4	ต่ำมาก
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว. ตราด นำพัสดุมา แจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้ แผนกตนเองได้รับแจกจ่าย พัสดุมากขึ้น	4	3	12	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว. ตราด	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้ เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรง ตามบัญชี	1	3	3	ต่ำมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง

1.5 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

1	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดย ระบุงเงินงบประมาณ	บสินบนจากร้านค้าหรือ บริษัทเพื่อเสนองเงินใน การจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพง กว่าราคาในท้องตลาด	3	2	6	ต่ำ
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ติดสินบนทำให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	4	5	20	สูง
3	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้ เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การ อนุมัติผ่านขั้นตอน	2	2	4	ต่ำมาก
4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	3	2	6	ต่ำ

1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1	บุคคลต่างด้าว นำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯและเขียน คำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก
---	---	---	---	---	---	--------

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุ ฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก
3	มอบสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการ เรียบร้อยให้กับผู้มา ติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืน เอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำมาก



4.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำมาก
2	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	2	3	6	ต่ำ
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	4	16	สูง

4.3 งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว						
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	4	5	20	สูง
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณา อนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ	2	2	4	ต่ำมาก
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราวรับเงินประกัน และอโบายเสร์จรับเงิน ให้กับนายประกัน และ ลงรายละเอียด ในสมุดสถิติ ประกัน	เรียกรับสินบนเพื่อไม่ ออกใบเสร์จรับเงิน เนื่องจากรับเงินประกันมา มากหรือน้อยกว่าวงเงิน ประกัน	1	3	9	ต่ำมาก

4.4 งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำผิดความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	4	5	20	สูง
3	นำส่งพนักงาน สอบสวน	-มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	3	2	6	ต่ำ

4.5 งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood (A)	ผลกระทบ Impact (B)	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score (A) x (B)	ระดับความ เสี่ยง
5.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	-มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำมาก
2	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16	สูง

ส่วนที่ 5 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ นั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

3.1 งานอำนวยการ

3.1.1 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การวิเคราะห์ : เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

Risk Score 20 สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง

ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้

3.1.2 กระบวนการรับและแจกจ่ายพัสดุ

- การวิเคราะห์ : มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้แผนกของตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุมากกว่า

Risk Score 12 สีเหลือง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริง ห้ามให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายงานความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ

3.1.3 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ปัญหาการเรียกหรือรับสินบน เกิดจากการพิจารณาเป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงทำให้มีการพิจารณาโดยให้ประโยชน์แก่ผู้ที่ติดสินบน เมื่อเกิดการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดจึงเกิดการเอนเอียงหรือเลือกปฏิบัติได้

Risk Score 12 สีเหลือง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

3.2 งานป้องกันปราบปราม

3.2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต

Risk Score 16 สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

3.3 งานสอบสวน

3.3.1 การดำเนินการทางคดี

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

Risk Score 20 สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 วัน และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน

3.4 งานสืบสวน

3.4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : ขั้นตอนบันทึกจับกุมมีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

Risk Score 20 สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รอง ผกก.สส ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอน การปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดย ทันที

3.5 งานจราจร

3.5.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อ ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือดำเนินคดี ในความผิดที่มีโทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score 16 สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำ เทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการ ใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่เป็นต้น

พ.ต.อ.

(กฤษณ์ มาสุข)

ผกก.สภ.แหลมฉบัง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแหลมงอบ จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	20	-กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ก.พ. ๒๕๖๗	พ.ต.ท.ธนภุต เกตุภูเขียว สว.อก.สภ. แหลมงอบ
		คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมินและมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	12	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 หรือสำนักงาน	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	ก.พ. ๒๕๖๗	พ.ต.ท.ธนภุต เกตุภูเขียว สว.อก.สภ. แหลมงอบ

		<p>การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายงานความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ</p>	<p>มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกของตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น</p>	12	<p>ตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>-สารวัตรอำนาจการและเจ้าหน้าที่พัสดุสำรวจตรวจสอบความต้องการของแต่ละแผนกงานจัดทำสมุดคุมและให้แต่ละแผนกงานเบิกวัสดุตามความจำเป็นจริงๆ</p>	<p>ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและกำกับการปฏิบัติ</p>	<p>ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>พ.ต.ท.ธนภฤต เกตุภูเขียว สว.อก.สภ. แหลมฉบัง</p>
2	ป้องกันปราบปราม	<p>หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง สว.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและ</p>	<p>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต มีการเรียกหรือรับสินบน</p>	16	<p>-หน.สายงานประชุมปล่อยแถวสายตรวจ</p> <p>-กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน</p> <p>-ตรวจสอบด้วยกล่องประจำตัวสายตรวจ</p>	<p>-รอง ผกก.ปล่อยแถวสัปดาห์ละ 2 ครั้ง</p> <p>-เบิกกล่องติดตัวทุกนาย</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>พ.ต.ท. วุฒินันท์ คำปาน สว.ป.สภ. แหลมฉบัง</p>

		<p>ตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง</p> <p>เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน</p>						
3	สอบสวน	<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆแสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ทุก 15 วัน และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	การปล่อยตัวชั่วคราว	20	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆพร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>-รอง ผกก. (สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน</p> <p>-จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>-ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะสัญญา</p> <p>-จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา</p> <p>-จัดทำป้ายลำดับอาวุโส</p>	มี.ค. ๒๕๖๗	พ.ต.ท.วีรยุทธ คำภีระมี สว.(สอบสวน) สภ.แหลมฉบัง

					-จัดทำป้ายลำดับ อาวุธโสการปล่อยตัว ชั่วคราว			
4	สืบสวน	รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิ ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้ เจ้าหน้าที่ สืบสวนติดตั้งกล้อง ประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอน การปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดย ทันที	ขั้นตอนบันทึก จับกุมมีการเรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	20	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการ ปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการ จับกุมทุกครั้งตอน	ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติ	มี.ค. ๒๕๖๗	พ.ต.ท. อริวัฒน์ ไตร กัลยาพัชร
5	จราจร	หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อย แถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อน ปฏิบัติหน้าที่จัดให้เจ้าหน้าที่จราจร เบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่กำชับเมื่อมีการออกใบสั่ง ต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกใบสั่ง	16	-หัวหน้างานจราจร ประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจร ต้องมีกล้องติดตัว และบันทึกการ ปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลง ระบบPTM	-หน.งานจราจร ประชุมปล่อยแถว ทุกวัน -เบิกกล้องติดตัว จราจร -ลงระบบ PTM	มี.ค. ๒๕๖๗	พ.ต.ท. วุฒินันท์ คำปาน

พ.ต.อ.



(กฤษณ์ มาสุข)

ผกก.สภ.แหลมฉบัง

