

รายงานผล
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ
สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง
จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแหลมฉบังมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(จุมพฏ มั่นยาภา)

ผกก.สภ.แหลมฉบัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรแหลมฉบัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ ๒.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ ๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒.ให้ มี คณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมาและตรวจรับด้วยตนเอง	๑ .กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่' รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NoGift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้ มี การตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้ บังคับ บัญชาหมั่น สอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด ๔ . ผกก.๖, สว.อก.๖ หมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานอำนวยการ

ผกก./สว.อก.กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จุมพฏ มัณยาภา ผกก.สภ.แหลมฉบัง ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกท่าน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด

(๒).สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน,ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	๑.ผกก.,รอง ผกก.ป.ฯ/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒.ผกก.ฯ /รอง ผกก.ฯ/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.ป.ฯ / สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกออกรเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด ๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชามำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานป้องกันปราบปราม
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สมหมาย อมรอรช รอง ผกก.ป.สภ.แหลมงอบ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือกระาะ , ก्ल้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อตรวจพบการกระทำผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒ .สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One StopService),ในเว็บไซต์ สภ.แหลมฉบัง	๑ .รอง ผกก.๑/สว. (รับผิดชอบ จร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒ .รอง ผกก.๑/สว. (รับผิดชอบ จร .) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน - ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด ๓.จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.แหลมฉบัง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานจราจร



๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. พ.ต.ท.วุฒินันท์ คำปาน สวปฯ รับผิดชอบงานจราจร อบรมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานจราจรทุกนายทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(๔).สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อมีการจับกุม ความผิดซึ่งหน้าและ ตามหมายจับมีการ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัว หน้างานสืบสวนควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตาม คำสั่ง ตร . ๑๒ ๑ ๒ มอบหมายการกำกับดูแล ข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ. ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแลควบคุมตรวจสอบ ทุกครั้ง	-ผกก.๑ ชักถาม ขยายผลการจับกุม เพื่อทราบรายละเอียด แห่งการจับ -รอง ผกก.สส.๑ , สว.สส. กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุก ขั้นตอน
๒.ลงบันทึกการจับกุม เรียกทรัพย์สินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับ กุมดำเนินคดี	สูงมาก	๓. หัวหน้าสถานี ชักถาม ขยายผลด้วยตนเอง ๔.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๑	๓.ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการจับ ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	-ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับตรวจสอบทุก ครั้งตรวจสอบการ ร้องเรียนยังไม่พบ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สืบสวนถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการรทุจริต กับการไม่ถูกเนินคดี แต่อย่างใด
๓.นำส่งพนักงานสอบ สวนมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก			

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานสืบสวน



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ป่าไม้ทอง รอง ผกก.สส.สภ.แหลมฉบัง ผู้บังคับบัญชา อบรม
ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่น
ใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนทุกนายทราบและให้
ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(๕).สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.การทำสำนวนในคดี อาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานีกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานีกำชับให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุ การได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับ การ หัวหน้า สถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนิน คดี ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน	- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน - ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน)ฯหัวหน้างานสอบสวนตรวจ สอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - ตรวจสอบเรื่องเรียนไม่พบพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกเนินคดีแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานสอบสวน



วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จุมพฏ มัณยาภา ผกก.สภ.แหลมงอบ อบรม ซึ่งเจแนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา

พ.ต.อ.



(จุมพฏ มัณยาภา)

ผกก.สภ.แหลมงอบ